

Raccomandazioni Territoriali

Macrotemi:

2. Qualità nello Youth Work
4. Riconoscimento (livello individuale, sociale, politico, economico e formale)
5. Innovazione e Sfide Emergenti nello Youth work

Project title: DiaLOG IN Youth Work – Dialogo territoriale	
Gruppo Regionale/locale: C:E:T: Platform Italy	
Raccomandazioni	Macrotema
<p>Lo Youth worker deve:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ possedere soft skills quali: determinazione, intraprendenza, capacità di ascolto, spirito critico, empatia, gentilezza, pazienza, altruismo, creatività, comunicazione efficace ed efficiente in grado di promuovere l'inclusione;➤ saper estrinsecare le potenzialità di ciascuno, promuovendo attività che, attraverso la ricerca di passioni comuni e nell'utilizzo di mezzi non formali, coinvolgano e aiutino i giovani ad orientarsi e a scoprirsi;	Qualità

I servizi di Youth work devono:



- dare una risposta soddisfacente delle esperienze vissute e condivise;
 - dare alternative ai giovani: stimolare e creare progetti che favoriscono il coinvolgimento e la partecipazione attiva;
 - migliorare le condizioni di vita delle fasce più deboli e offrire occasioni in cui si allacciano nuovi rapporti;
- garantire risorse e finanziamenti capaci di assicurare a tutti una piena accessibilità;
 - garantire *safe spaces* ai giovani per dargli la possibilità di esprimersi, connettere le reti esistenti e delineare procedure più chiare e coordinate.

Il riconoscimento dello Youth work passa attraverso:

- una maggiore conoscenza e diffusione dell'educazione non formale;
- una più ampia promozione ed informazione per far conoscere il senso e l'utilità del ruolo degli Youth worker;
- un impegno per favorire occasioni di incontro con lo Youth work capaci di coinvolgere i giovani e stimolare la loro partecipazione attiva nella condivisione di esperienze;
- un maggior investimento di risorse, anche per sovvenzionare progetti extrascolastici e includere ore di educazione non formale nelle scuole;
- una connessione più strutturata con gli altri ambiti dell'educazione, anzitutto quella formale;

Riconoscimento

- una più solida formazione degli operatori dello Youth work;

- una definizione più strutturata di questa professione.

<p>Le sfide con cui lo Youth work deve confrontarsi sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ la scarsità di risorse; ➤ la mancanza di conoscenza e di consapevolezza di cosa sia lo Youth work; ➤ le differenze di età, cultura e lingua; ➤ la capacità di promuovere e coinvolgere i giovani per contrastare le disuguaglianze; <p>Per creare innovazione nello Youth work è necessario:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ dare importanza alle emozioni e all'empatia per ridefinire attitudini e approcci dello Youth work; ➤ rompere la monotonia, fuoriuscendo dagli schemi per dare maggiore spazio all'informalità e alla comunicazione orizzontale; ➤ ampliare il dialogo per una maggiore inclusione e per rispondere prontamente alla nascita di nuovi bisogni; ➤ garantire un ricorso alla tecnologia e diversificare le attività e gli spazi; ➤ fondare il lavoro sul recupero dell'esperienza e sul continuo aggiornamento professionale, anche in relazione alla condizione dei giovani; 	<p>Innovazione e sfide emergenti</p>
--	---

Le istituzioni pubbliche dovrebbero:



Erasmus+

promuovere un approccio più pragmatico all'apprendimento;

➤

slegarsi dalla valutazione della competizione;

